

6月木曜教室ご案内



(公社)熊本法人会
TEL 353-2555

全国で高い
評価を得ている
講座です!

リテンション(維持・保持)の実現を目指して

人手不足時代のリーダー養成講座

熱血講師が
説く!

～退職を防止し、部下とともに未来を作るために～

「リテンション」とは英語の動詞 *Retain* (維持する、保持する) の名詞で、欧米諸国では主要な人事マネジメント課題として定着しています。我が国も、人口減少、働き手の減少が始まり、リテンションはリーダーの主要課題になりつつあります。『嫌なら辞めろ!』、とはいかない“人手不足時代”がやってきているのです。今こそ、これに対応したリーダーシップの発揮法やマネジメント技法を学び、まずは退職防止を実現しなければなりません。

リテンション・マネジメントは、経営的な取り組みと管理的な取り組みに区分して考える必要があります。経営的な取り組みとしては、人事諸制度(賃金・福利厚生等)の整備・変革、転勤免除、非正規社員の正社員登用、能力開発機会の提供等、将来像や経営戦略の提示等が挙げられます。

本講座では、もう一方の管理的取り組みに焦点を当て、新しい時代に対応したリーダーの在り方を提言し、実務経験と事例をもとに明瞭に解説いたします。

経営者・後継者・経営幹部の方など、皆さま多数のご受講をお待ち申し上げます。

* 日 時 平成 30年 6月 21日(木) 13:30 ~ 16:30

* 場 所 くまもと県民交流館パレア 第1会議室 [テトリアくまもとビル(鶴屋百貨店東館9F)]

* 講 師 (株)リーダーラボ 代表取締役社長・中小企業診断士 大野 敬浩氏

* 受講料 無 料 (但し、非会員は1名につき4,000円)

事前受付をさせていただきます。

下記をご記入の上、6/14(木)までにFAXを頂きますようお願いいたします。

* 講座内容

1. リテンション・マネジメントとは

- ① 人手不足の現状
- ② 新入社員は3年で3割以上辞める
- ③ 退職……その理由は?
- ④ 退職者発生による巨大な損失
- ⑤ 退職防止のためのリーダーの仕事

2. 現代の環境が求めるリーダー像

- ① “聴く”ことが第一歩
- ② 効果的な面談の方法
- ③ “夢のあるリーダー”に惹かれる部下たち

④ リーダーの夢は?

- ⑤ “育て上手なリーダー”になるために

3. リーダーの自己変革

- ① “信頼できる”リーダーの条件
- ② 人間力を高める
- ③ 「あなたの下で働きたいのです!」と言われるリーダーの特徴

ま
願
い

準備の都合上、申込期限の厳守にご協力をお願いいたします。

※ 下記をご記入の上、6/14(木)までにFAXを頂きますようお願いいたします。なお、当日受付にご提出下さい。

HP

申込み先FAX 353-2556

平成30年 6月 木曜教室申込書 / 当日出席票

会社名		TEL	
所在地		FAX	
お名前		申込計	名